COMISION DE SELECCIÓN – RECTORADO
Conformada por Resolución Nº 507/2023.

ACTA N° 06/2023

PUBLICACIÓN DE LA MATRIZ Y LISTA FINAL DEL CONCURSO ABREVIADO DE MÉRITOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE PILAR

En el local del Rectorado de la Universidad Nacional de Pilar, sito en la calle Mello esq. Iturbe, a los 22 días del mes de diciembre de 2023, siendo las 08:30 hs., se inicia la sesión de la Comisión de Selección conformada por Resolución N° 507/2023 del llamado a Concurso Abreviado de Méritos, para cubrir los cargos de Personal de Servicio Auxiliar (Limpiador/a) y Personal de Servicio Auxiliar (Sereno) del Rectorado de la Universidad Nacional de Pilar, con la presencia de las siguientes personas:

Comisión de Selección:

- ***Representante de la Máxima Autoridad Institucional,*** Lic. María Lourdes Coronel Caballero con C.I N° 1.271.410 – Directora General de Administración y Finanzas.
- ***Superior del área donde se produjo la vacancia,*** Lic. Victorina Miryan Cáceres Fleitas con C.I. N° 2.050.719 – Directora Administrativa
- ***Superior del área donde se produjo la vacancia,*** Lic. Sonia Elizabeth Insfrán Cuevas con C.I.N° 3.491.661 Jefe de Servicios Generales
- ***Responsable de la Dirección de Gestión de Talento Humano,*** Abg. Liz Lourdes
- Gómez Fretes con C.I.N° 3.428.320-
- ***Representante de Asesoría Jurídica de la Institución,*** Abg. Gladys Rossana Griffith Maldonado con C.I N° 3.805.563

Veedores, quienes tendrán voz, pero no voto:

- ***Representante de Auditoría Interna Institucional***, Lic. Hugo Javier Aceval con C.I.N° 1.275.698- Jefe de Auditoría
- ***Representante de los Funcionarios,*** ACPN. Alicia Raquel López Portillo con C.I.N° 3.521.768- Directora de Presupuesto

A los efectos de tratar el siguiente orden del día:

Punto 1: La Comisión de Selección informa el cumplimiento del Cronograma de Actividades establecido en cuanto a la aplicación de la Entrevista en fecha 22 de diciembre del corriente, con la asistencia de 10 postulantes, detallados de la siguiente manera:

- Personal de Servicio Auxiliar (Limpiador/a): 3 postulantes
- Personal de Servicio Auxiliar (Sereno): 7 postulantes

Punto 2: Se procede a realizar la revisión de puntajes de la entrevista de los postulantes que se han presentado en la mencionada evaluación.

Punto 3: Se informa que los postulantes deberán obtener al menos el 60% del puntaje total establecido en la matriz para conformar la Lista Final o de preseleccionados. Los postulantes admitidos que no se hayan presentado a la Entrevista serán excluidos automáticamente del proceso y no podrán ser parte de la lista de seleccionados o elegibles, como se establece en el Art 25 de los procedimientos de Concurso para la Selección, Nombramiento, Promoción y Contratación de Funcionarios de la Universidad Nacional de Pilar.

Escaneado con CamScanner

Punto 4: La Comisión de Selección establece el periodo de publicación de la matriz detallada por el plazo de dos días, al día siguiente del plazo mencionado se inicia el periodo de denuncias o reclamos por el resultado general, por el plazo de dos días hábiles. La metodología de recepción de denuncias o reclamos es a través de una nota dirigida a la Comisión de Selección debidamente firmada por el postulante y remitida al correo declarado para el efecto: rrhhunp2021@gmail.com

Punto 5: Se resuelve publicar los resultados de la Matriz detallada con los puntajes obtenidos por cada postulante y la Lista Final para los puestos de Personal de Servicio Auxiliar (Limpiador/a) y Personal de Servicio Auxiliar (Sereno); para su posterior publicación en la página web institucional de la UNP (www.unp.edu.py)

Sin otros temas que tratar, se levanta la sesión siendo las 12:00 hs, suscribiendo los comparecientes la presente Acta en prueba de conformidad.

Escaneado con CamScanner

CONCURSO ABREVIADO DE MÉRITOS

PUESTO: LIMPIADOR/A

CODIGOS DE POSTULACIÓN	EVALUACIÓN CURRICULAR 85 ptos.					ENTREVISTA 15 ptos.		PUNTAJE TOTAL 100 ptos.	CRITERIO DE DESEMPATE
	FORMACIÓN ACADÉMICA 30 ptos.		EVENTOS DE CAPACITACIÓN 05 ptos.	EXPERIENCIA LABORAL 50 ptos		IDIOMA GUARANI 05 ptos.	COMPETENCIAS 10 ptos.		
	Educación Escolar Básica "en curso" 25 ptos.	Educación Media "concluido" 30 ptos.	Relacionados al puesto	Experiencia Específica 30 ptos.	Experiencia General 20 ptos.				
LIM02	0	30	1	30	20	3	6	90	
LIM03	0	30	1,5	30	20	AUSENTE	AUSENTE	81,5	
LIM04	25	0	3,5	30	20	5	9	92,5	
LIM05	0	30	3	30	20	AUSENTE	ASENTE	83	
LIM06	0	30	0	0	0	AUSENTE	AUSENTE	30	
LIM09	0	30	0	30	0	AUSENTE	AUSENTE	60	
LIM10	0	30	0	0	0	5	7	42	
LIM11	0	30	3,5	0	20	AUSENTE	AUSENTE	53,5	
LIM12	0	30	5	0	0	AUSENTE	AUSENTE	35	
LIM13	25	0	0	30	0	AUSENTE	AUSENTE	55	
LIM16	0	30	0	30	0	AUSENTE	AUSENTE	60	

UNIVERSIDAD NACIONAL DE PILAR ÑEEMBUCÚ PARAGUAY

Escaneado con CamScanner

CONCURSO ABREVIADO DE MÉRITOS

PUESTO: SERENO

CODIGOS DE POSTULACIÓN	EVALUACIÓN CURRICULAR 85 ptos.					ENTREVISTA 15 ptos.		PUNTAJE TOTAL 100 ptos.	CRITERIO DE DESEMPATE
	FORMACIÓN ACADÉMICA 30 ptos.		EVENTOS DE CAPACITACIÓN 05 ptos.	EXPERIENCIA LABORAL 50 ptos		IDIOMA GUARANI 05 ptos.	COMPETENCIAS 10 ptos.		
	Educación Escolar Básica "concluido" 25 ptos.	Educación Media 30 ptos.	Relacionados al puesto	Experiencia Específica 30 ptos.	Experiencia General 20 ptos.				
PS01	0	30	1	30	20	AUSENTE	AUSENTE	81	
PS02	0	30	0	30	20	AUSENTE	AUSENTE	80	
PS03	0	30	0	30	0	AUSENTE	AUSENTE	60	
PS04	0	30	1	0	20	5	9	65	
PS05	0	30	1	30	20	5	9	95	
PS07	0	30	1,5	0	20	5	8	64,5	
PS09	0	30	0	0	20	AUSENTE	AUSENTE	50	
PS10	0	30	2,5	30	20	AUSENTE	AUSENTE	82,5	
PS12	25	0	1	30	20	4	6	86	
PS16	0	30	0,5	30	20	5	10	95,5	
PS17	0	30	3,5	30	20	AUSENTE	AUSENTE	83,5	
PS18	0	30	0	0	0	AUSENTE	AUSENTE	30	
PS19	0	30	1,5	30	20	4	6	91,5	
PS20	0	30	0	0	20	4	8	62	
PS22	0	30	0	30	0	AUSENTE	AUSENTE	60	

Escaneado con CamScanner

CONCURSO ABREVIADO DE MÉRITOS

LISTA FINAL

PUESTO: LIMPIADOR/A

N°	CÓDIGO DE POSTULACIÓN	PUNTAJE TOTAL
1	LIM04	92,5
2	LIM02	90

Escaneado con CamScanner

CONCURSO ABREVIADO DE MÉRITOS

LISTA FINAL

PUESTO: SERENO

Nº	CÓDIGO DE POSTULACIÓN	PUNTAJE TOTAL
1	PS16	95,5
2	PS05	95
3	PS19	91,5
4	PS12	86
5	PS04	65
6	PS07	64,5
7	PS20	62

Escaneado con CamScanner